



## ประกาศโรงเรียนบ้านโคกท่า

### เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านโคกท่า ได้กำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และ แผนปฏิรูปประเทศด้านการศึกษาเพื่อให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักธรรมาภิบาลหลัก ความสุจริต หลักคุณธรรม และความโปร่งใส นามาใช้ในการ บริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นโยบายด้านวางแผนกำลังคน โรงเรียนบ้านโคกท่า ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบริหารอัตรากำลังสอดคล้องกับภาระงานสถานศึกษา วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของกำลังคนล่วงหน้าว่า ต้องการอัตรากำลังประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใดและต้องการเมื่อใด ๒. เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ามีจำนวนและประเภทบุคคลตรงตามความต้องการ โดยคุณสมบัติ บุคคลนั้นต้องตรงตามความจำเป็นของงาน ๓. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับปริมาณงาน คุณภาพของงาน ๔. สามารถจัดสรรกำลังคนในระยะเวลาตามความต้องการของสถานศึกษา แนวทางปฏิบัติ ดังนี้ ๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รongรับภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๖ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ๒. จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อใช้ในการสรรหาไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน ส่งผลให้ผู้เรียนมีความรู้ มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑

๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร โรงเรียนบ้านโคกท่าดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่โดยใช้เครื่องมือและวิธีการที่หลากหลาย ตามวิธีการพัฒนาบุคลากรตามบริบทของโรงเรียนบ้านโคกท่าเพื่อรองรับภารกิจของโรงเรียนบ้านโคกท่าและนโยบาย ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ได้ข้าราชการครูเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติ หน้าที่ ส่งผลให้มีการพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน ๒. เพื่อให้บุคลากร ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ กระบวนการในการทำงาน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน การทำงานของสถานศึกษา และสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเกิด ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สูงสุด แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้ ๑. จัดทำ และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนา บุคลากรในสังกัด ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาตนเองตามความต้องการ

๓. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ โรงเรียนบ้านโคกท่าดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุน ให้ข้าราชการครู และบุคลากรในสังกัดโรงเรียนบ้านโคกท่ามีก้าวหน้าในสายชีพของตนเอง วัตถุประสงค์เพื่อให้ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะ และระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น และมีขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้ ๑. จัดทำแผนการขอมือหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษาในสถานศึกษาและในโรงเรียนบ้านโคกท่าประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕- ๒๕๖๗ ๒. จัดทำและประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคลากรไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือตำแหน่งที่สูงขึ้น(เลื่อน) ให้รับทราบอย่างทั่วถึง โดยประกาศทางเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านโคกท่า และแจ้งเวียนทุกกลุ่มภายในโรงเรียนบ้านโคกท่าเพื่อให้บุคลากร สามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียมกัน ตลอดจนจัดให้มีการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม ๓. สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค. ศ.กำหนดเพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าเป็นการให้ขวัญและกำลังใจของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษาในสังกัด

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต โรงเรียนบ้านโคกท่าดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคลากร วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านโคกท่ามีขวัญและกำลังใจ มีความพึงพอใจต่อสภาพการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศในการทำงาน ๒. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านโคกท่ามีแนวทางในการดำเนินชีวิตที่ ถูกต้องเหมาะสม เช่น ประหยัดและอดออม พึ่งพาตัวเอง มีระเบียบวินัย เคารพกฎกติกา ปฏิบัติตามคุณธรรมของ ศาสนา มีความรักชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความภาคภูมิใจในตนเอง แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดกิจกรรม ส่งเสริม และ สนับสนุนให้ได้รับรางวัล การยกย่องเชิดชูเกียรติต่าง ๆ ๒. ดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓. มีการจัดสภาพแวดล้อม ในการทำงานตามโครงการ เช่น มีการปรับปรุงภูมิ ทัศน์บริเวณรอบ ๆ กิจกรรมการคัดแยกขยะ กิจกรรมปลูกพืชผักสวนครัว ๔. ส่งเสริมให้มีการกิจกรรมเข้าแถว สวด มนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณ ๕. ส่งเสริมและเชิญชวนให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านโคกท่าแต่งชุดขาวในวันพระ ๖. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมนุ่งผ้าไทย ใช้ถุงผ้า ถือตะกร้า หิ้วปิ่นโต No พลาสติก

๕. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มี อำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ คือ ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น วัตถุประสงค์เพื่อให้โรงเรียนบ้านโคก ท่าได้รับการบรรจุ/รับย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตรงตามตำแหน่งว่าง ความต้องการของ สถานศึกษา บรรจุ และแต่งตั้ง บุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนบ้านโคกท่า ได้ดำเนินการประกาศสรรหา แนวทางปฏิบัติ ดังนี้ ๑. ดำเนินการตามปฏิทินที่ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่นกำหนด เช่น แจ้งสัดส่วน จำนวนที่ ต้องการรับบรรจุ/ย้าย แจ้งปฏิทินการดำเนินการให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ ทาง <http://kokta.kkzone๑.go.th/> แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ ทาง <http://kokta.kkzone๑.go.th/> ๒. โรงเรียนบ้านโคกท่า

ดำเนินการรับรายงานตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ตามขั้นตอนและแนวปฏิบัติ เช่น จัดปฐมนิเทศให้ความรู้เกี่ยวกับปฏิบัติงาน แจกกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องส่งตัวไป ปฏิบัติงาน ณ สถานศึกษา และแจ้งให้สถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำข้อมูลฯ เสนอต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

๖. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านโคกท่าดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์เพื่อควบคุมการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ แนวทางปฏิบัติ ดังนี้ ๑. แจกระเบียบแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓. แจกผลการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เจ้าตัวทราบ

๗. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โรงเรียนบ้านโคกท่ามุ่งเน้นให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาระเบียบวินัย วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต ๒. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้แก่สถานศึกษา แนวทางปฏิบัติ ๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง โดยสร้างความตระหนักให้ข้าราชการ ในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค และเที่ยงธรรม มีความวิริยะ อุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการและต้องปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างเคร่งครัด ๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อหน่วยงาน โดยการสร้างความตระหนักให้ข้าราชการในสังกัด มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ทำงานเต็มความสามารถทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ ด้วยความขยัน อุตสาหะ มีแนวความคิดในการสร้างสรรค์งานต่าง ๆ ให้มีคุณภาพ มีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โรงเรียนบ้านโคกท่าจะดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักหลักธรรมาภิบาล สุจริต ความโปร่งใส คุณธรรม และจริยธรรม ทั้งนี้ให้กลุ่มบริหารงานบุคคลรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบเป็นประจำทุกปีจึงประกาศให้ทราบ และถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางกัญจน์ณภัค พิมพันธ์)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกท่า

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕  
 เพื่อการส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	การอบรมกิจกรรม	จำนวน(คน)	หมายเหตุ
๑	กิจกรรมสร้างเสริมและพัฒนาศักยภาพของครู	๑๑	
๒	กิจกรรมประชุมครูประจำเดือน	๑๑	
๓	กิจกรรมพัฒนาครูด้วยชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)	๑๑	
๔	กิจกรรมอบรม/ศึกษาดูงาน	๑๑	
๕	กิจกรรมนิเทศภายใน	๑๑	
๖	กิจกรรมพัฒนาการจัดการเรียนรู้ด้วยการวิจัยในชั้นเรียน	๑๑	
๗	กิจกรรมประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการทำงาน	๑๑	

การอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๕

ที่	วัน / เดือน/ ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานที่จัด	หลักฐาน
๑	๒๒ ก.พ. ๖๖	โครงการศึกษาดูงานสถานศึกษาพอเพียง	โรงเรียนบ้านโคก สวีทยาเสริม	โรงเรียนบ้านโคกสวีทยาเสริม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต ๑	เกียรติบัตร และ รูปภาพ
๒	๗ มี.ค. ๖๖	โครงการศึกษาดูงานสถานศึกษาพอเพียง	โรงเรียนบ้านดอนบม	โรงเรียนบ้านโคกสวีทยาเสริม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต ๑	เกียรติบัตร และ รูปภาพ
๓	๙ มี.ค. ๖๖	โครงการการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในรูปแบบออนไลน์	ออนไลน์	ศูนย์การศึกษานอกกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอจังหัดฉะเชิงเทรา	เกียรติบัตร
๔	๑๑ มี.ค.๖๖	การจัดการเรียนการสอนโรคพยาธิใบไม้ในตับและมะเร็งท่อน้ำดี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	โรงแรมໄໝະຂອນแก่น	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น	เกียรติบัตร และ รูปภาพ
๕	๑๗ มี.ค.๖๖	การอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	หอประชุมยอดขวัญ เทศบาลเมืองศิลา จังหวัดขอนแก่น	กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ ๓ (โคกสี ศิลา หนองตุม)	รูปภาพ

## การโยกย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

บัญชีรายละเอียดการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑

เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ที่ ๙๐๓/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ใบอนุญาต	การคัดเลือก				ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ	
	วัน เดือน ปีเกิด	สถานศึกษา/หลักสูตร	ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่น ๆ	ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	กลุ่มวิชา	ประกาศผล การคัดเลือก	ตำแหน่ง/ หน่วยงาน ทางการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน			
๑	นางสาวกรนิการ์ เกิดบัณฑิตย์ เลขประจำตัวประชาชน	ศษ.บ.	เลขที่ ๖๕๑๐๙๐๐๐๒๖๐๐๑	ครูผู้ช่วย	๑	คณิตศาสตร์	ประกาศ คณะกรรมการ	ครูผู้ช่วย	๑๐๗๘	๐๐๑๙๘๑๕	ค.ศ.๓	๕๙,๑๒๐	๒๘	
	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๑	(คณิตศาสตร์ศึกษา)	ออกให้ ณ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕				ศึกษาธิการจังหวัด ขอนแก่น	โรงเรียนบ้านโคก ท่า			(ครู ผู้ช่วย)	(๑๕,๘๐๐)	ตุลาคม	
	๑๔๐๐๒๐๐๙๓๑๐๑	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ใช้ได้จนถึงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๗๐				ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕	อำเภอเมือง ขอนแก่น					๒๕๖๕	
		หลักสูตร ๕ ปี						จังหวัดขอนแก่น						
								สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑						

## ปัญหาและอุปสรรค

ด้านการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑. โรงเรียน ติดเงื่อนไขการบริหารอัตรากำลังอัตราที่ทาง สพฐ.กำหนด
๒. ปัญหาเกี่ยวกับข้อกำหนดด้านการบริหารงานบุคคลที่เปลี่ยนแปลงบ่อยทำให้ผู้ปฏิบัติเกิดความ สับสน ปฏิบัติไม่ถูกต้องและขัดกับหลักเกณฑ์

### ข้อเสนอแนะ

ด้านการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังภาครัฐ ควรแก้ไขหลักเกณฑ์การจัดสรรอัตรากำลังคืนให้กับ สถานศึกษา
๒. ก.ค.ศ. , ส.พ.ฐ. ซึ่งเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์แนวปฏิบัติ ควรสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ และมีการกำหนด หลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติด้านการบริหารงานบุคคลให้ง่ายต่อผู้ปฏิบัติ