

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

วัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนบ้านโคกท่า ได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กรโคกท่า คือ สุภาพอ่อนน้อม ยิ้มไหว้ทักทายกันบนพื้นฐานวิถีไทย นอกจากนี้ยังจัดกิจกรรมประชุมภายในโรงเรียนเพื่อเปิดกว้างในการรับความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร มีการนิเทศติดตามจากหัวหน้างาน ให้ขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร การทำงานแบบพึ่งพาอาศัยช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ส่งเสริมพัฒนาครูให้มีความรู้ความสามารถ หมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพครูตลอดจนเชิญบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโรงเรียน เช่น ผู้ปกครอง ศิษย์เก่า และชุมชนในท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยมีการทบทวนความเหมาะสม และความต้องการตามที่โรงเรียนได้กำหนดไว้ในวิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงเรียน รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการค่านิยมที่ดีงาม และกำหนดสู่คนรุ่นใหม่อย่างยั่งยืน นอกจากนี้ ยังสร้างนิสัยรักการออม สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการดำเนินงานที่ต่อเนื่อง บุคลากรมีความผูกพันกับโรงเรียน และทำให้เกิดการร่วมมือในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนถ่ายทอดและถือปฏิบัติกันมา ได้แก่

- 1) การบริหารแบบมีส่วนร่วม โดยกำหนดการประชุมประจำเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็น และขอเสนอแนะในการดำเนินงานต่างๆเพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียน
- 2) การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการเช่น การสร้าง Line Group ของโรงเรียนเพื่อส่งข่าว เปิดโอกาสในการสื่อสาร แสดงความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนใหม่ประสิทธิภาพ รวดเร็ว
- 3) ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกัลยาณมิตร
- 4) ทำงานแบบพี่สอนน้อง
- 5) อัตลักษณ์ของครูโรงเรียนบ้านโคกท่า
 - มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ รับผิดชอบดี มีจิตอาสา พัฒnavินัย ใส่ใจความซื่อสัตย์ ประหยัดพอเพียง
 - สุภาพอ่อนน้อม การยิ้มไหว้ทักทายกันระหว่างบุคลากรทั้งครูและนักเรียน การเป็นผู้นำที่ดี
- 6) ธรรมเนียมปฏิบัติของบุคลากรโรงเรียนบ้านน้อยโคกท่า
 - แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์
 - แต่งกายชุดขาวทุกวันอังคาร
 - แต่งกายชุดพละทุกวันพุธ
 - แต่งกายชุดลูกเสือทุกวันพฤหัสบดี
 - แต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์
 - แต่งกายสภาพเรียบร้อยเหมาะสมกับความเป็นครูและกาลเทศะ
 - ระบบอาวุโส น้องทำความเคารพและศรัทธาพี่
 - การเยี่ยมเยียนบุคลากรกรณีเจ็บป่วย การร่วมงานต่าง ๆ ของครอบครัวบุคลากร
 - การทำบุญตักบาตรในวันพระ